



# stavangerinfo

Husorgan for ansatte i Stavanger kommune

Nr 2 torsdag 10. februar 2005

## STAVANGER NATUR- OG IDRETTSSERVICE - NYTT KF

Fra 1. juli 2005 opprettes et nytt kommunalt foretak, Stavanger natur- og idrettsservice KF. Foretaket har utgangspunkt i driftsdelen av park og idrettsavdelingen. Vedtektene ble nylig godkjent i bystyret. Her fikk også rådmannen fullmakt til å peke ut medlemmene i foretakets interimstyre.

### Interimsstyret

Personal- og organisasjonsdirektør Karen Hirth Thorsen, direktør teknisk drift Jostein Førland, innkjøpsjef Birgitte Baglo samt Arild Jørpeland er valgt til interimstyre. Jørpeland er valgt for de ansatte i park og idrett og han representerer Fagforbundet.

Stavanger natur- og idrettsservice KF får 120 ansatte og etableres så snart det er praktisk mulig. Formålet er å forestå drift, vedlikehold og skjøtsel av anlegg og områder for idrett, friluftsliv, park og naturforvaltning på vegne av kommunen. I startfasen vil Stavanger natur- og idrettsservice motta bestillinger innen park og idrett på oppdrag av en forvalter-/bestillerenhet.

Stillingen som daglig leder i foretaket skal lyses ut snarest mulig. Den som tilsettes skal forberede oppretting av foretaket og tilsette øvrig ledelse. Daglig leder vil rapportere til foretakets styre.

## GOD SKATTE- INNGANG I JANUAR

I januar ble skatteinngangen 4,4 millioner kroner høyere enn prognosen tilsa. Den faktiske veksten ved utgangen av januar 2005 var på ca. 4,8 prosent i forhold til skatteinngangen i januar 2004. I mars får vi første indikasjon på nivået på skatteinngangen i 2005.

Samlet skatteinngang i januar 2005 ble 319,4 millioner kroner mot 304,8 millioner i januar 2004.

## STADIONANLEGGET PÅ EIGANES

Rådmannen orienter nå formannskapet om status knyttet til etterbruken av stadionanlegget på Eiganes. Rådmannen foreslår å starte arbeidene med å fjerne hovedtribunen etter sesongslutt 2005 og deretter bygge nytt friidrettsanlegg.

- Planleggingen av stadionområdet er på mange måter kommet godt i gang, skriver rådmannen. Utarbeidelse av en grøntplan har bl a vært prioritert.

Arbeidet med all oppfølging stoppet opp etter at Fylkesmannen i Vest-Agder opphevet reguleringsplanen, men vil nå bli videreført. Det vil påløpe betydelige utgifter ved planlegging og gjennomføring av etterbruken av stadionanlegget. - I det videre arbeidet vil det være både viktig og nødvendig snarest å få avertert de første boligfeltene for salg slik at det på en bedre måte kan foretas en kostnadsvurdering av mulige inntekter for hele området, skriver rådmannen.

## TUNGLAND ANSATT SOM DIREKTØR I O&L

Bjørn Tunglund (52) er ansatt i stillingen som direktør oppvekst og levekår. Han kommer fra stillingen som økonomidirektør og har fungert i direktørstillingen i Oppvekst og levekår siden sommeren 2004.

Tungland har også arbeidserfaring bl a fra Helsedirektoratet og Institutt for sosialvitenskapelig forskning (INAS). I Stavanger kommune har han bl a vært prosjektleder for organiseringsutviklingsprosessen STORMM (Stavanger organisasjon 2000) og ledet FAR-programmet (Felles Administrative Systemer). Han har vært ansatt i Stavanger kommune siden 1984. Han har bl a vært IT-sjef, organisasjonskonsulent, budsjettkonsulent, assisterende skolesjef og til og med fungerende ferjesjef. Stillingen som direktør oppvekst og levekår er en åremålsstilling.

Oppvekst og levekår har ansvar for store deler av kommunens tjenestetilbud, spesielt de tjenester som krever direkte personkontakt mellom bruker og den som utfører tjenestene.

Avdelingen består av en fagstab og følgende virksomheter:

- 41 grunnskoler, hvorav fire skoler har bydekkende oppgaver
- 27 barnehager
- 4 helse- og sosialkontor
- 8 virksomheter, hjemmebaserte tjenester
- 10 sykehjem
- 18 virksomheter, bydekkende tjenester

mer info på [www.stavanger.kommune.no](http://www.stavanger.kommune.no)

## ESAK - VERKTØYET FOR FRAMTIDEN

K2000 videreføres nå i en ny web-versjon eSak. Endelig blir verden litt enklere for kommunens saksbehandlere som bruker systemet. K2000 e-Sak har to alternative brukergrensesnitt.

- Webklienten, eSak har lav brukerskrel. Her vil du arbeide i et webgrensesnitt, tilnærmet lik e-post behandling.
  - MS Windows-klienten, den "vanlige" K2000. Saksbehandlere med behov for avanserte funksjoner, kan fremdeles benytte den gamle versjonen. Dette vil være aktuelt for saksbehandlere i tekniske moduler og arkivarene.
- Med denne valgfriheten er K2000 e-Sak derfor et effektivt system for de fleste brukergrupper - både ledere, saksbehandlere. Som ledelsesverktøy vil eSak på en enkel måte gi oversikt over avdelingens saker under arbeid, inngående post m.m.

eSak inneholder funksjoner for på en enkel måte å opprette saker, registrere arkivkode på saker lage brev og notater, lage behandlingsplan, saksframlegg og melding om vedtak, svare på brev og notater, lese og endre tekstdokumenter, sende dokumenter som e-post samt tilknytte andre filtyper og formater

Det er med andre ord et komplett sak- og arkivsystem, en forenklet utgave av K2000 som du som saksbehandlere nå kan få muligheten til å jobbe i. K2000 eSak muliggjør på en enkel måte effektiv innhenting og bearbeiding av informasjon og produksjon av dokumenter. Som saksbehandler vil du lett få full oversikt over tildelte oppgaver samt andres dokumenter og saker i henhold til autorisasjon for innblikk og bearbeiding.

EDB Business Partner (tidl. IBM) har lagt spesielt vekt på metodikken og teknologien for integrasjon med andre fag- og standardsystemer. Dette med tanke på ny kravspesifikasjon NOARK5 som krever økt integrasjon mellom de ulike systemer. K2000 e-Sak er derfor tilrettelagt for at øvrige fagsystemer som i dag benyttes i Stavanger kommune kan integreres med saksbehandlingssystemet, når fagsystemene åpner for dette.

### Framdriftsplan

eSak testes i disse dager av saksbehandlere og arkivarer i Stavanger kommune. Lansering vil skje i løpet av våren for de fleste avdelinger. I neste omgang vil systemet legges ut til de øvrige virksomheter og foretak.

## ARBEIDSMILJØPRIS TIL LUNDE SKOLE OG STAVANGER RENOVASJON KF

Arbeidsmiljøprisen 2004 gikk til Stavanger renovasjon KF og Lunde skole. Pengepremien forutsettes brukt til å videreutvikle arbeidsmiljøet.

I Stavanger renovasjon KF ble prisen delt ut 28 januar. De fleste ansatte var tilstede. Leder av HAMU, Kjell Egil Solbø, gratulerte, delte ut diplom og en sjekk på titusen kroner. Sturle Larsen, daglig leder av Stavanger renovasjon KF, takket for prisen og fortalte om satsingen Stavanger renovasjon KF har hatt på arbeidsmiljøet. Personal og organisasjonsdirektør Karen Hirth Thorsen pekte på at det er den langsiktige systematiske fokuseringen på arbeidsmiljøet som skaper et godt arbeidsmiljø. Stavanger renovasjon KF har hatt en rekke trivselfremmende tiltak som har hatt som mål å styrke samholdet og gjøre de ansatte trygge på hverandre. Avstanden fra ledelsen til ansatte har krympet gjennom samværet.

Lunde skole fikk sin pris 4 februar. De fleste ansatte deltok også her. Det var en høytidelig ramme rundt utdelingen og overrekkelsen ble foretatt av Kjell Egil Solbø. Rektor John Askeland mottok diplom og de titusen kronene. Karen Hirth Thorsen sa i sin tale bl a at det er summen av de gode tiltak som skaper et godt arbeidsmiljø. Lunde skole har levert et flott bidrag og er ambassadører for det gode arbeidsmiljø i Stavanger kommune. De arbeider systematisk med å beholde et godt arbeidsmiljø gjennom en rekke trivseltiltak.

15 virksomheter søkte på arbeidsmiljøprisen i 2004. Søknadene ble vurdert etter kriteriene:

- tiltak som reduserer sykefraværet
- trivselfremmende tiltak
- psykososialt arbeidsmiljø
- effektivitet
- kreativitet
- samarbeid mellom ledelse og medarbeidere
- tverrfaglig samarbeid
- kunde- og service orientering
- smil og plystring i gangene

## REGLER OM ETIKK

Alle må ha fokus på de etiske retningslinjene. Reiseutgifter i faglig sammenheng dekkes av kommunen, ev egen fagforening, annen offentlig instans eller ideelle organisasjoner. Når forholdene gjør det naturlig, kan det inngås avtale mellom Stavanger kommune og leverandør om rabatter for alle arbeidstakere. Personlige rabatter ut over dette er ikke tillatt. Kommunens biler eller annet maskinelt utstyr kan ikke benyttes privat.

Dette går frem av etiske retningslinjer for Stavanger kommune. Retningslinjene finnes i sin helhet i personalhåndboken.

## NÆSS VIKAR I LEDERSTILLING HMS

Leder/fagleder helse, miljø og sikkerhet Eigil Harstad skal ha utviklingspermisjon i fire måneder. Anne Grethe Næss skal vikariere i stillingen i hans fravær. Harstad går ut i permisjon 1. april.

## KULTURSKOLEN MED NY MUSIKAL

Det har blitt en tradisjon å sette opp en musikal annet hvert år ved kulturskolen. Det er en fantastisk gjeng dere kommer til å møte i årets oppsetning « Narnia - løven, hekse og klesskapet.» Det sier rektor ved kulturskolen Atle H. Wold.

Musikalen spilles i Sola Kulturhus, lørdag 5.mars kl. 1400 og 1800 og søndag 6.mars kl. 1400 og 1800.

Billettpris: voksne kr. 150, barn kr. 80  
Billettbestilling på tel 5165 3480 (70)

## FRIVILLIGE SØKES

Haugåstunet sykehjem på Åsen ønsker frivillige medarbeidere. Du kan bidra på mange måter: besøksvenn, lesing, spill, blomsterstell, vaffelsteking, avislesing... egentlig hva som helst som gir krydder i hverdagen til dem som bor her. Ta kontakt med frivillighetskoordinator Elisabeth Isaksen, for en uforpliktende prat. Telefon 95 80 15 12