



# stavangerinfo

Husorgan for ansatte i Stavanger kommune

Nr 9 mandag 22. august 2005

## KOMMUNIKASJONS- AVDELING OPPRETTES

Rådmannen anbefaler overfor administrasjonsutvalget at det etableres en kommunikasjonsavdeling som ledes av en kommunikasjonsdirektør. Avdelingen vil ha ansvar for strategi, medie- og samfunnskontakt og informasjons- og kommunikasjonsarbeid. Servicetorget etableres som egen virksomhet.

- Kommunikasjonsavdelingen vil være en selvstendig avdeling på linje med øvrige hovedavdelinger som Økonomi og Personal og organisasjon, skriver rådmannen i saksforelegget. Kommunikasjonsdirektøren vil være en del av kommunens administrative toppledelse og inngå i rådmannens lederteam. Ved kriser vil kommunikasjonsdirektøren være en del av kommunens krise-team.

Rådmannen har etter nøye overveielse kommet til at innbyggerservice (Servicetorget) i denne omgang ikke bør inngå i kommunikasjonsavdelingen. Dette begrunnes med at den nye avdelingen i størst mulig grad må gis anledning til å konsentrere seg om de strategiske oppgaver og utfordringer, som nødvendigvis må gis størst prioritet i første omgang. Kommunikasjonsdirektørens hovedfokus vil dermed være innen det strategiske og langsiktige arbeidet.

- For å markere innbyggerservice som et sterkt prioritert område vil rådmannen etablere Servicetorget som en egen virksomhet med klare og tydelige driftsoppgaver (tilsvarende som for IT-avdelingen). Grensesnittet mellom strategioppgaver (nettredaksjon) og driftsoppgaver i Servicetorget må imidlertid avklares nærmere etter at direktøren har tiltrådt.

### Bemanning

Dagens ressurser innenfor informasjon/kommunikasjon på rådmannsnivå er relativt begrenset. Linjelederprinsippet, som innebærer at hver enkelt avdeling og virksomhet er ansvarlig for informasjonsvirksomheten innenfor sine fagområder, understreker at informasjonsoppgaver er delegert til alle nivå i organisasjonen.

Ut fra dagens bemanning vil følgende naturlig inngå i en kommunikasjonsavdeling:

Kommunikasjonsdirektør  
Kommunikasjonsrådgiver (rapporterer i dag til rådmann)  
Kommunikasjonsrådgiver (rapporterer til leder Servicetorget)

### Alternative organisatoriske modeller

Rådmannen har vurdert spørsmålet om innbyggerservice (Servicetorget) bør tillegges kommunikasjonsavdelingen. I høringsutkast til fagforeningene var denne modellen foreslått.

Rådmannen har også vurdert alternative organisatoriske modeller for kommunikasjonsavdelingen.

Administrasjonsutvalget behandler saken 30. august.

## KOMPETANSE- DELINGSDAG 2005

Konserthuset/Sandvigå 27. fredag 16. september. Dagen starter i konserthuset kl. 09.30 – 12.00 med presentasjon av Stavanger kommunes nye Kurs- og kompetansedelingsdatabase og foredrag av Ingebrigt Steen Jensen, "Hvordan være god sammen med andre". Etterpå møtes vi i kurscenteret i Sandvigå 27, der noen virksomheter er utfordret til å dele sin kompetanse om sentrale tema som lederopplæring, mentoring, coaching, teambygging, HMS, BASIS, kvalitetsarbeid og trivselstiltak

Påmelding til arrangementet i konserthuset gjøres i kommunens kursbase.

---

## HELENE ARHOLM LEDER STAVANGER NATUR- OG IDRETTSSERVICE

Helene Arholm (44) er tilsatt som leder av Stavanger natur- og idrettsservice KF. Hun kommer fra stillingen som forhandlingsjef i Stavanger kommune. Helene Arholm begynte i stillingen 1. august og har kontor i Rådhuset.

Helene Arholm er cand. mag. fra Høyskolen i Stavanger med fagkrets innen personaladministrasjon og jus. Hun er 44 år og har bred yrkeserfaring fra såvel privat som offentlig forvaltning. Fra 1994 har hun vært ansatt i Stavanger kommune.

## SKATTEN FOR JULI

Samlet skatteinngang i juli 2005 ble 286,7 millioner kroner mot 278,9 millioner i juli 2004, dvs. en økning på kr 7,7 millioner kroner. Det er budsjettert med en skatteinngang i 2005 på 2.425,3 millioner kroner, dvs. en økning på ca. 1,1 prosent, eller ca. 27 millioner kroner i forhold til regnskapsførte skatteinntekter i 2004.

Den faktiske veksten ved utgangen av juli 2005 var ca. 3,7 prosent i forhold til skatteinngangen etter juli 2004.

Rådmannen peker på at det vedtatte skatteanslaget for 2005, med en nominell vekst på 1,1 prosent fra 2004, er meget moderat. Den faktiske veksten på ca. 3,7 prosent så langt i år er tilfredsstillende, men ikke spesielt høy.

---

## LAVERE SYKEFRAVÆR

Sykefraværet andre kvartal 2005 viser en positiv utvikling sammenlignet med andre kvartal ifjor. Fraværet har gått ned fra 7 til 6,5 prosent. Dette er lavere enn årsgjennomsnittet for 2004 som var på 6,8 prosent. Kortidsfraværet økte fra 0,8 prosent i 2004 til 1,1 prosent i år. Fravær med sykemelding var 5,4 prosent i andre kvartal i år mens tilsvarende tall i fjor var 6,2 prosent.

---

## TA IDRETTSMERKET

I høst kan alle som ønsker det avlegge prøver til idrettsmerket. Merkeprøvene foregår på Stavanger stadion.

– Vi oppfordrer alle kommuneansatte til å møte opp, sier Helge Bøe i bedriftsrettsslaget.

Følgende datoer er satt av:  
- Onsdag 7. september kl. 18.00  
- Tirsdag 13. september kl. 19.00

I prøvene inngår de fem disiplinene spenst, hurtighet, styrke, utholdenhet og egentrening/trim.

## ØNSKETURNUS

I forbindelse med behandling av Handlingsplan/økonomiplan 2005-2008 er det vedtatt å innføre et prøveprosjekt hvor ansatte får større innflytelse på oppsett av sin egen turnusplan - benevnt som ønsketurnus.

### Prøveprosjekt

En ordning med fleksibel turnus defineres som en planmessig organisering av arbeidstiden på en slik måte at personlige ønsker og behov blir ivarett så langt som mulig.

Arbeidet med et prøveprosjekt er i gang. Det er planlagt å ta i bruk fleksibel turnus ved en avdeling ved Ramsvigtunet sykehjem fra 1. oktober. Målet er i første omgang å få til en bedre arbeidssituasjon og et bedre arbeidsmiljø for ansatte.

Det vil bli lagt vekt på størst mulig medvirkning fra de ansatte og samarbeid om frie valg samtidig som brukernes behov for gode tjenester skal ivaretas.

Opplæring av alle ansatte i turnusplanlegging er en forutsetning for at ansatte i stor grad skal kunne velge sin egen arbeidstid. Videre vil det bli inngått avtale med tillitsvalgte som sikrer at de formelle reglene i lov og tariffavtale følges.

ABI i sykehjem planlegges innført fra 1. januar neste år, noe som kan føre til behov for regelmessige variasjoner i bemanningen. Flexibel turnus kan i den sammenheng gi en bedre mulighet for å tilpasse turnusplanen til en aktivitetsbasert bemanning, skriver rådmannen i saksforelegget.

---

## STAVANGERINFO

Her er utgivelsesdatoer for Stavangerinfo høsten 2005. Frist for innsending av stoff i parentes.

Tirsdag 30. august (torsd 25. august)  
Tirsdag 13. september (torsd 8. sept)  
Tirsdag 27. september (torsd 22. sept)  
Tirsdag 18. oktober (torsd 6. oktober)  
Tirsdag 1. november (torsd 27. oktober)  
Tirsdag 15. november (torsd 10. nov)  
Tirsdag 29. november (torsd 24. nov)

## PENSJONS-SPØRSMÅL?

KLP har drevet med pensjon i mer enn 50 år og har opparbeidet seg gode kunnskaper. KLP ønsker, i samarbeid med Stavanger kommune, å overføre noe av dette til ansatte, og tilbyr sine tjenester på flere måter.

### KLP dag

Personal og organisasjon arrangerer KLP-dag første torsdag i hver måned. Alle ansatte som ønsker orientering om egen alderspensjon, AFP, uførepensjon m.m får nå mulighet til en privat samtale med bl.a en representant fra KLP tilstede.

Du kan kontakte personalrådgiver Agnethe Sukkestad for timeavtale.

### Personlig informasjon

Du kan også stille aktuelle spørsmål direkte til KLP, enten ved å sende en e-post til [kundesenter@klp.no](mailto:kundesenter@klp.no), eller ringe telefon 55 54 85 00.

### Pensjonsberegning

Hvis du vil vite hvor mye du faktisk får i pensjon, kan du ringe inn din forespørsel om pensjonsberegning på telefon 22 03 39 00 eller e-post til [pensjonservice@klp.no](mailto:pensjonservice@klp.no) eller ved å skrive et brev.

Du må da ha innhentet og eventuelt sende med brevet, en serviceberegning av din fremtidige utbetaling fra folketrygden. Denne får du hos ditt lokale trygdekontor.

### Generell informasjon

Ønsker du generell informasjon om KLP, kan du gå inn på hjemmesiden på Internett, [www.klp.no](http://www.klp.no).

Høst og vår arrangeres det tretimers kurs i Sandvigå 27 for alle ansatte, ledere og tillitsvalgte. Se kurskatalogen :

“Hvilke fordeler har jeg som ansatt gjennom mitt medlemskap i KLP?” eller

“Hva bør ledere og tillitsvalgte vite om ansattes rettigheter i KLP?”