



# stavangerinfo

Husorgan for ansatte i Stavanger kommune

Nr 11 torsdag 21. september 2006

## SATSER PÅ SENIOR

Seniorvederlag på 18. 000 kroner i året samt tilretteleggingstilskudd på 35.000 kroner per år (i 100 prosent stilling) er kommunens supertilbud til ansatte i aldersgruppen 62-67 år som ikke tar ut AFP (avtalefestet pensjon). - Dette gjør vi fordi rekrutteringsutfordringene kommunen står overfor neppe lar seg løse uten at reell pensjonsalder økes, sier personal- og organisasjonsdirektør Karen Hirth Thorsen.

### SENIORVEDERLAG

Seniorvederlaget gjelder ansatte fra 62 til 67 år. Fra 1. september 2006 er det oppjustert fra 12 000 til 18 000 kroner per år. Den som går i deltidsstilling eller tar ut delvis AFP, får vederlaget redusert tilsvarende. Fra januar 2007 må det hvert år skrives ny avtale for ett år om gangen frem til fylte 67 år. Senior-vederlaget utbetales årlig via lønnsutbetalingen i juli eller desember, avhengig av når du fyller år.

#### Bindingstid

Hvis du slutter før avtalen går ut, får du seniorvederlag for de månedene du har arbeidet. Avtalen gjelder i minimum ett år fra fylte 62 år.

#### Hvem omfattes?

Avtalen gjelder alle fast ansatte i kommunen, herunder foretakene, som er innmeldt i KLP. Undervisningspersonalet omfattes av ordningen.

#### "Gammel" avtale

Du som har "gammel" avtale må også skrive ny avtale hvert år fra 2007. Personal og organisasjon regner ut rett beløp i forbindelse med økningen i beløpet.

Innestående seniorvederlag utbetales ved lønnsutbetaling i desember 2006. Beløpet er ikke pensjonsgivende og det inngår hel-

ler ikke i feriepengegrunnlaget, men det regnes som skattbar inntekt.

#### Visste ikke om slutt - /seniorvederlaget

Den gamle avtalen med 12.000 kroner gjaldt fra 1. januar 2004. Alle ansatte som har rett på slutt- / seniorvederlaget, og som ikke har skrevet avtale, må skrive avtale innen 1. november 2006 for å få beløpet utbetalt i desember.

### TILRETTELEGGINGS- TILSKUDD

Fra 1. september 2006 øker tilretteleggingstilskuddet fra 15 000 til 35 000 kroner i året (i 100 prosent stilling). Virksomhetene/stabene kan få et tilskudd knyttet til hver ansatt som fra fylte 62 år eller mer, ikke tar ut AFP (avtalefestet pensjon). Tilskudd gis kun dersom aktuelle tiltak kommer seniorene tilgode.

Arbeidsgiver skal, i samarbeid med den ansatte, foreta en konkret vurdering av om det er behov for særskilt tilrettelegging og hva denne eventuelt skal være. Arbeidsgiver har styringsrett på bruken av tilskuddet.

Virksomhetene trenger ikke lenger dokumentere ved årets slutt hva tilretteleggingspengene er brukt til, men når den

årlige avtalen skrives skal det redegjøres for hvilke planer en har for bruken.

#### Stor frihet

Så lenge tiltakene kommer seniorene til gode, har virksomhetene en stor frihet til å bruke pengene til det som må være mest hensiktsmessig for den enkelte senior. Det anbefales å bruke den årlige medarbeidersamtalen til å drøfte fornuftige tiltak.

Er det flere seniorer i avdelingen kan beløpet slås sammen for å leie inn for eksempel vikar som avlaster hele seksjonen. Eller pengene kan brukes til ekstra opplæring i nye data systemer, ansvar for mindre rengjøringsareal, ansvar for færre brukere, bruke noe av arbeidstiden som mentor for yngre ansatte eller studenter, færre kvelds- og nattevakter og en fleksibel arbeidstid.

#### Ekstra fridager?

Ønsker om å ta ut tilskuddet i fridager styres av arbeidsgiver. Fri er ikke en rettighet, men kan i enkelte tilfeller være det rette tiltaket. Det viktigste er at tiltakene er relevant i forhold til senior formålet.

#### Hvem omfattes

Avtalen gjelder alle fast ansatte i kommunen, herunder foretakene, som er innmeldt i KLP. Lærerne omfattes ikke av tilretteleggingstilskuddet fordi de har sentral avtale om redusert undervisningsplikt.

mer info på [www.stavanger.kommune.no](http://www.stavanger.kommune.no)

## VINN-VINN

### Fordeler for ansatte

For deg som ansatt vil det være en fordel å stå lengre i arbeid. Du vil være tilknyttet kommunens pensjons- og forsikringsordninger.

Har du ikke opparbeidet fulle pensjonsrettigheter vil du, gjennom fortsatt å være i arbeid, få muligheten til å få en lavere avkortingsfaktor, evt. ikke få avkortingsfaktor i det hele tatt. Dette vil gi deg bedre økonomi ved overgang til alderspensjon.

### Fordeler for kommunen

AFP ordningen er dyr for arbeidsgiver, særlig når ansatte med god helse velger å pensjonere seg.

### Varighet

Ordningen med seniorvederlag og tilretteleggingsskudd tas opp til ny vurdering dersom det skjer vesentlige endringer i AFP-ordningen.

Du kan lese mer om seniortiltakene i personalhåndbokens kap. 5.5.

Eventuell henvendelse kan rettes til Personal og organisasjon ved Marianne Aardal, Agnethe Sukkestad eller Lillian Hjelseth.

## SENIORKURS

Hvert år holdes egne kurs for seniorer - "Forberedelse til pensjonsalderen." Disse kursene er svært populære og det er vanligvis mange på venteliste. Det kan derfor være lurt å melde seg på tidlig. Neste kurs er i mai 2007 med påmelding via kursbasen i januar.

## KLP-DAG

Det arrangeres KLP-dag en gang pr. måned. Da er en representant fra KLP fysisk på plass i personalavdelingen og informerer ansatte om deres pensjonsrettigheter.

Kontakt personalrådgiver Agnethe Sukkestad for timeavtale for privat samtale med KLP.

Telefon (5150) 8507 eller  
e-post [agnethe.sukkestad@stavanger.kommune.no](mailto:agnethe.sukkestad@stavanger.kommune.no)

## HOVEDTARIFF- AVTALEN

**Det er foretatt endringer i paragraf 8 som gjelder lønn under sykdom, svangerskap, fødsel og adopsjon. Hovedtariff-avtalen gjelder fra 1. mai 2006 - 30. april 2008.**

### §8 - Lønn under sykdom, svangerskap, fødsel og adopsjon

Ny § 8.2.2. ( erstatter 8.2.2.1.,8.2.2.2. og 8.2.2.3. )

### Omfang / lønnens størrelse

Arbeidstaker har rett til full lønn under sykdom i 50 uker, i tillegg kommer eventuelle arbeidsgiverperioder. Når arbeidstaker har mottatt lønn under sykdom i tilsammen 50 uker i de siste 3 år, opphører retten til lønn under sykdom. En arbeidstaker som har vært helt arbeidsfør i 26 uker etter at vedkommende sist fikk lønn under sykdom, får ny rett til lønn under sykdom.

Ny § 8.4. (erstatter 8.6.)

### Barn- og barnepassers sykdom

Rett til permisjon jf arbeidsmiljøloven § 12-9

Arbeidstaker som har omsorg for barn, har rett til fri for nødvendig tilsyn ved barn-/barnepassers sykdom. Retten til permisjon gjelder til og med det året barnet fyller 12 år. Aldersgrensen på 12 år gjelder ikke ved sykdom hos funksjonshemmet barn.

### Rett til full lønn

Til arbeidstaker som har omsorg for barn ytes det omsorgspenger etter folketrygdloven kap. 9 del II. Arbeidstaker har rett til full lønn ved omsorg for barn fra første fraværsdag når vedkommende har tiltrådt stillingen.

### Ny § 8.5.

Arbeidstaker som er omfattet av arbeidsmiljøloven § 15-8, skal i tilsvarende periode være sikret tilbakekomst til stillingen sin, eller dersom denne ikke eksisterer på grunn av virksomhetens forhold, om mulig en tilsvarende stilling.

## SKJØRESTAD NY DIREKTØR

Leidulf Skjørestad er ansatt som direktør for den nye avdeling Teknisk drift og utbygging. Avdelingen omfatter tidligere avdeling teknisk drift, utbyggingsavdelingen og Stavanger eiendom.

Leidulf Skjørestad er i dag ansatt som kommunaldirektør i Sandnes kommune.

Han er utdannet sivilingeniør fra Norges tekniske høyskole i 1993 og har hatt ulike stillinger i Rogaland fylkeskommune, de siste årene som samferdselsjef, før han begynte i Sandnes kommune i 2003.

## BYMILJØPRISEN 2006

Ordførerne Leif Johan Sevland og Jostein W. Rovik tok 13. september imot Bymiljøprisen 2006. Prisen gikk til Sandnes og Stavanger kommune – " En levende by – til fots og på sykkel".

Gjennom en samordnet satsing på å utvikle gode gang- og sykkelmuligheter framstår Stavanger og Sandnes som et forbilde på godt samarbeid mellom kommuner.

Det er første gang at prisen deles mellom to kommuner, til og med nabokommuner.

## TELEFON- KATALOGER

400 telefonkataloger ligger på Servicetorget i Olav Kyrres gate. Katalogene må hentes.

Det er sannsynligvis siste året vi bestiller papirutgaven pga. kostnadene. Telefonkatalogen er også tilgjengelig på internett.

Elektronisk telefonkatalog finner du på startmenyen - under SK felles systemer.