



# stavangerinfo

Husorgan for ansatte i Stavanger kommune

Nr 6 torsdag 26. april 2007

## ØKOLOGISK I KANTINENE

Forprosjektet "Økologisk mat i Stavanger kommunes kantiner" ble avsluttet ved utgangen av 2006. Det er nå ønskelig å videreutvikle prosjektet innad i kommunen samt få i gang et regionalt prosjekt. Det legges foreløpig opp til en fireårig prosjektperiode.

### Visjon

Stavangerregionens kantiner og storkjøkken skal tilby et fristende utvalg matretter basert på råvarer som så langt det lar seg gjøre er dyrket lokalt samt etter prinsipper for økologisk produksjon og rettferdig handel (fairtrade).

Forprosjektet "Økologisk mat i Stavanger kommunes kantiner" ble gjennomført i perioden 2003 - 2006 med hovedkantinen i Olav Kyrres gate 23 (OK23) som pilotkantine. Ved utgangen av prosjektperioden var 14 prosent av omsetningen økologisk.

Kommunens kantine i OK23 ble i slutten av 2004 godkjent av Debio som økologisk kantine. Den ble også pekt ut som pilotkantine i et nasjonalt pilotprosjekt, "Økologisk mat i storhusholdning".

Prosjektet "Økologisk mat i storhusholdning" er et viktig redskap for å nå målsettingene i kommunens overordnede planer. Det er også et viktig bidrag til den nasjonale satsningen på økologisk produksjon og forbruk. Prosjektet skal nå føres videre, og Stavanger kommune bidrar økonomisk med totalt 375 000 kroner over en fireårsperiode.

### Kantinen i OK23

Pilotprosjektet går nå over i ordinær driftsfase. Fokuserområder for ytterligere omlegging til økologiske varer er bakevarer, frukt og grønt, kaffe og te. Her kommer også fairtradeprodukter inn.

### Sykehjem

Det etableres et pilotprosjekt på Stokka sykehjemskjøkken. Dette er et felleskjøkken, og resultater vil derfor kunne oppnås raskere. Varegrupper defineres på bakgrunn av brukernes ønsker, helsemessige vurderinger, tilgjengelighet og pris.

### Barnehager

Det tas utgangspunkt i grønne barnehager. Her vil vi bygge på allerede oppnådde resultater. Hovedfokus vil være omlegging av de viktigste varegruppene samtidig i et større antall barnehager for å oppnå en akseptabel logistikk.

### Skoler

Satsningen og positive resultater ved Gosen skole gjør at skolen bør fungere som en pilot. Konseptet herfra tilbys og tilpasses andre grunnskoler i Stavanger. Det legges opp til samarbeid med det foreslåtte prøveprosjektet med gratis skolemat.

## KAN FÅ BYGGE-SKIKKPRIS

14 byggeprosjekter er nominert til Statens byggeskikkpris 2007. Tre av disse er i Stavanger og selvbyggerboligene i Djupadalsveien er et av disse. Byggherre er Stavanger kommune og det er Stavanger kommunes sjefarkitekt Steinar Skartveit har tegnet boligene. Skartveit sier han er stolt over selvbyggerboligene i Søra Bråde ved Hafrsfjord. - Det var en hyggelig overraskelse å få beskjeden om nominasjonen. Dette er et prosjekt vi har lagt ned mye arbeid i. Vi har prøvd å lage billige men attraktive boliger for folk i etableringsfasen. - Lyst og luftig. Det var målsettingen. Det er en kunst å bygge fin design billig, sier Skartveit.

## REHAB I OK 23 - UTSATT OPPSTART

Rehabiliteringsarbeidet i Olav Kyrres gate 23 må utsettes fra mai til september 2007. Byggetiden vil være 12- 14 måneder.

Ansatte i OK23 var planlagt flyttet til OK19, Hermetikkfagskolen, Næringslivets Hus og Kvitsøygata 95 i forbindelse med rehabiliteringen. Som følge av asbest-funn er OK19 delvis fraflyttet. Ved denne flyttingen måtte en ta i bruk lokaler som var tiltenkt brukt av ansatte i OK23 (Hermetikkfagskolen og Næringslivets Hus). OK19 forventes å være ferdig rengjort for asbeststøv innen august 2007. Deretter starter innflyttingen i bygningen. Dette fører at rehabiliteringsarbeidet i OK23 må utsettes fra mai til september 2007.

mer info på [www.stavanger.kommune.no](http://www.stavanger.kommune.no)

## ERKJENTLIGHETS- GAVER

Neste gavedryss finner sted tirsdag 19. juni. Da vil ordfører Leif Johan Sevland dele ut gaver til ansatte med 25 og 40 og 50 års tjeneste i kommunen, samt til de som fratrer etter mer enn 25 år i kommunens tjeneste.

- Vi ber virksomhetene sende melding dersom de har arbeidstakere som er berettiget til erkjentlighetsgave, sier Ruth Erga Meyer i Personal og organisasjon. Retningslinjene finnes i personalhåndbokens kap. 10.1.2

- Med tjenestetid menes den tid en har vært ansatt i Stavanger kommune med fast lønn. Det er ikke ansiennitet som skal legges til grunn, sier Ruth Erga Meyer.

Skjema sendes Personal- og organisasjon innen 4. mai. Meldinger som kommer inn etter søknadsfristen returneres og må vente til neste utdeling. Eventuelle spørsmål rettes til Ruth Erga Meyer på telefon 51 50 71 07.

## STEINKJØP TIL TUSENÅRSSTEDET

**Stavanger kommune har kjøpt inn store partier stein til Tusenårsstedet. Beer Sten er leverandør, og steinen hentes fra India.**

I sin dokumentar på TV2 mandag 23. april mener Erling Borgen å påvise uverdige arbeidsforhold ved indiske brudd som leverer stein til Stavanger kommune. Kommunen ser svært alvorlig på saken og følger dette opp med leverandør Beer Sten i Fredrikstad. Det er viktig for Stavanger kommune å sikre at steinen produseres under forsvarlige og verdige forhold. Ved inngåelse av kontrakt med Stavanger kommune, undertegnet Beer Sten en erklæring som gjelder yrkes-/fagetikk. Der garanterer leverandøren at produktene er framstilt på en etisk forsvarlig måte, blant annet at det ikke er barnarbeid i steinproduksjonen.

Stavanger kommune vil avvente svar og dokumentasjon fra Beer Sten, før kommunen tar stilling til om dette er brudd på erklæringen vedrørende Yrkes-/fagetikk som ble signert ved kontraktsinngåelse.

## ULYKKEFORSIKRING

### Ulykkesforsikring i fritiden

Fra 1. april 2007 har alle ansatte rett til utbetaling ved ulykke uansett om den skjer på arbeid eller i fritiden. Alle ansatte, som er i et forpliktende arbeidsforhold med en på forhånd fastsatt arbeidstid, har en ulykkesforsikring i fritiden. Pedagogisk personell har tidligere ikke vært forsikret i fritiden gjennom arbeidsgiver, men er fra 1. april 2007 kommet inn under ordningen. Timebetalte vikarer er ikke dekket av Ulykkesforsikring i fritiden.

Ulykkesforsikring i fritiden er en tilleggsforsikring som Stavanger kommune har tegnet, og som ikke er et krav i henhold til Hovedtariffavtalen (HTA).

Ulykkesforsikring i fritiden er obligatorisk og koster den ansatte kr. 12,96 pr. måned (dvs. kr. 155 pr. år). Resten av premien betaler arbeidsgiver. Du trenger ikke ta noe initiativ for å bli omfattet av ordningen. Det er heller ikke mulig å reservere seg.

### HTA § 10: Ytelser ved dødsfall / gruppe- livsforsikring og § 11:

Erstatning ved yrkesskade er forsikringer som kommunen forplikter seg til å tegne på alle ansatte arbeidstakere (inkludert arbeidstakere som går på attføring eller uføretrygd, timebetalte og alle andre som kommer inn under HTA). Jf. Personalhåndboken kap. 5.3.4. Premien for Gruppelivs- og Yrkesskadeforsikringen dekkes i sin helhet av arbeidsgiver. Dette medfører at alle ansatte blir inntektsført med kr. 414 pr. år.

Totalt inntektsføres vi med kr. 569 pr. år for disse forsikringsordningene. (Jf. din personlige lønns- og trekkoppgave og lønnslipp.) Forsikringene gir rett til utbetaling ved ulykke uansett om den skjer på arbeid, til og fra jobb eller i fritiden. Forsikringen dekker bare ansatte, ikke familiemedlemmer. Annen forsikring som f. eks gjennom fagforbund vil komme på toppen av denne utbetalingen.

Du kan selv beregne personalforsikringene dine ved å gå inn i forsikringskalkulatoren i Personalhåndboka kap. 5.3.4, eller ved å finne emnet "forsikringer" på intranett. Forsikringskalkulatoren viser hvilke erstatninger du eller dine etterlatte vil få dersom et forsikringstilfelle skulle oppstå. Ved å legge inn informasjon om din alder, lønn og barn vil du få frem de nøyaktige tallene som gjelder for deg. Dette er nyttig informasjon for deg selv og dine nærmeste, eller hvis du skal låne penger i banken.



## BEDRE TELEFON SERVICE

**Alle må gjøre sitt for en effektiv telefon- og ekspedisjonstjeneste. Vi presenterer oss med fullt navn, gir rask tilbakemelding og vi er høflige. Her er noen enkle råd/regler om hvordan vi skal svare på telefonen i Stavanger kommune.**

- Vær høflig. Men vennlighet alene er ikke nok. Kan du ikke umiddelbart gi svar på en henvendelse - be om å få ringe opp igjen.
- Hvis ikke du kan hjelpe, vær sikker på at du henviser publikum til den rette - og at vedkommende er tilstede.
- Har du noenengang prøvd å se problemene/sakene fra publikums side? Hvis ikke - gjør det!
- Lytt til publikums erfaringer - og bruk dem til å gjøre jobben bedre. Spør deg selv: Har jeg virkelig vært til hjelp?
- Vær sikker på at publikum forstår hva du sier. Sørg for at de blir informert om sine rettigheter, plikter og klagemuligheter.

### Det kimer det kimer

- Ikke la telefoner stå og kime og kime. Svar på naboens telefon. Dette gjøres aller enklest om telefoner i samme etasje kobles i en gruppe. Da er det bare å håndtere av røret og taste 4 - og vips har du hånd om samtalen. Om telefonene der du sitter ikke er koblet i gruppe hjelper IT avdelingen så gjerne til med det.

### Fullt navn

- Presenter deg med fullt navn. Det må bli slutt på den utstrakte bruken av fornavn som nå griper om seg.

Med mer enn 7000 ansatte sier det seg selv at det finnes svært mange i kommunen som heter f.eks Per og Kari. Det er ikke alltid like lett for publikum å vite hvor Per i kommunen jobber. Også internt skaper dette problemer.

### Fraværsmarkering

Bruk fraværsmarkering på telefonapparatet når du ikke er tilstede. Det må alltid være noen i avdelingen som kan ta telefonen.

Du bør ikke viderekoble din telefon til et sentralbord dersom du kan unngå det. Bruk fraværsmarkering.