



stavangerinfo

Husorgan for ansatte i Stavanger kommune

Nr 1 tirsdag 8. januar 2008



Vi venter titusener av store og små til Stavanger sentrum. Hele Rogaland er invitert til å feire kulturhovedstaden med parader og show i byens gater. Dette opplever du bare 12. januar 2008!

Det blir lyd, lys og klanger, hekser og drager – opptog du ikke har sett maken til. To tusen personer fra hele fylket går fra Byterminalen klokken 15, via Klubb gaten og den Blå Promenade til Vågen. Deretter inntar enorme insekter gatene, og en orkesterbåt på hjul spiller opp mens sykler og mystiske figurer lager fantastiske bilder på Breiavannet. Troll leker seg frem blant publikum, og show med ild og vann skaper sydlandsk karnevalsstemning midt i januar!

Ta med deg familien og få et minne for livet.

Trafikkinfo

Byen vil i lange perioder være stengt for trafikk i forbindelse med åpningsdagen. Vi oppfordrer til bruk av sykkel om du bor i sykkelavstand eller kollektivtransport til og fra Stavanger.

OMSTILLING OG EFFEKTIVISERING

Rådmannen foreslår at formannskapet vedtar fordeling av omstillings-, effektiviserings- og kostnadsreducerende tiltak tilsvarende 22,8 millioner kroner i 2008.

Det er bystyrets budsjettvedtak som viser et omstillingsbehov i 2008 på 22,8 millioner kroner. Målet er å opprettholde god kvalitet i tjenesteproduksjonen. Tjenesteproduksjonen er gjennomgått og analysert for å finne frem til mulige omstillings- og effektiviseringstiltak. Arbeidet har foregått i dialog mellom rådmannen, virksomhetsledere og hovedtillitsvalgte.

I arbeidet som nå er gjennomført har noen av tiltakene ikke karakter som omstillingstiltak, men er konkrete innsparinger som er mulig gjennomførbare særskilt i 2008.

De foreslåtte tiltakene vil etter rådmannens vurdering kunne gjennomføres med en årseffekt tilsvarende 22,8 millioner kroner. Samtidig er tiltakene av en slik art at tjenesteproduksjonen fortsatt holder god kvalitet. Videre i planperioden skal netto driftsrammer samlet reduseres med 62,8 millioner kroner i 2009 og 2010 og 87,8 millioner kroner i 2011 i forhold til 2007-nivå. Rådmannen vil legge frem sak til Bystyret før neste års rullering av handlings- og økonomiplanen med plan for omstillings-, effektiviserings- og kostnadsreducerende tiltak i planperioden.

Formannskapet skal behandle saken 17. januar.

Hele saksforelegget finner du på www.stavanger.kommune.no

KULTURHISTORISK HAVNELANDSKAP

Rådmannen foreslår at Stavanger formannskap bevilger kr. 650.000 til Engøyholmen kystkultursenter, til prosjektet Kulturhistorisk havnelandskap Stavanger.

Administrasjonen vært på befaring sammen med ledelsen ved Engøyholmen kystkultursenter og registrerer at det er gjort et imponerende arbeid i forbindelse med opparbeidingen av Natvigs Minde og Engøyholmen kystkultursenter.

- Ut fra kulturpolitiske hensyn er det mange grunner til at kommunen bør støtte aktivt opp om dette kysthistoriske landskapet. Det er ikke minst viktig også i et kulturhovedstadsperspektiv, å kunne vise Stavangers maritime kulturarv for både et regionalt og internasjonalt publikum i løpet av 2008, skriver rådmannen i saksforelegget.

Formannskapet behandler saken 17. januar.

NYE BOFELLESSKAP

Rådmannen foreslår overfor formannskapet at det etableres tre nye bofellesskap med til sammen 19 plasser på Hinna, Storhaug og Hundvåg. Bofellesskapet på Hinna etableres med døgnbemanning, mens de to andre skal ha bemanning dag og kveld.

Totalbudsjettet er 11 650 000 mill kroner for 2008 og forutsettes dekket av midler fra opptrappingsplanen for psykisk helse. Formannskapet behandler saken 17. januar.

VINNERE SYKLE/GÅ TIL JOBBEN

Alfhild Gausel, Tjensvoll hjemmebaserte tjeneste har vunnet et gavekort på 5000 kroner i Spinn sykkelshop. Hun ble trukket blant deltakerne som hadde minst 60 registreringer. Metodistkirkens barnehage ble beste virksomhet og får premien på 5000 kroner. De vant fordi de oppmuntrer til å gå/sykle til jobben. 16 av 20 ansatte i denne barnehagen deltok i fjorårets aksjon. Alle 16 har syklet/gått imponerende mye til jobben i 2007.

Øvrige vinnere:

Sykkellås Bjørg Løland, Metodistkirkens barnehage, Gunn Randi Leite, Vardeneset menighet, Reidunn J. Andersen, Eiganes og Tasta helse- og sosialkontor, Anne Lise Aspøy, Våland skole, Anne Ravndal, Eiganes og Tasta helse- og sosialkontor, Merethe Håvardstein, Ullandhaug skole

Lykt. Anett Arstein, Eskeland barnehage, Solvgeig Knutsen, Eiganes helsestasjon, May-Kristin Stenberg, Arbeidstreningssesksjonen, Venke Halvorsen, Eiganes skole
John Aasland, Ullandhaug skole, Olaug Dahl, Akuttjenesten, Kristian Røre, Kristianslyst skole, Erik Hervik, Sunde skole, Torun Torgersen, Vågedalen sykehjem

Buksebeskytter. Jeevahan Arulananthm, SK- regnskap, Stefan Emmerhoff, Vardeneset menighet, Ragnhild Kjærnes, Tasta sykehjem, Kari Nilsen, Kannik skole, Hanne B. Furenes, Tjensvoll hjemmebaserte tjeneste, Marit Brekke, Tasta sykehjem, Jorunn S. Boken, Tasta sykehjem, Inger Lise Tjørsvang, Tasta sykehjem

Verktøysett. Matthew Millington, Kultur og byutvikling, Transportplan, Sigrun H. Grøtteland, Sølvberget KF, Anne Johannesen, Tasta sykehjem

Sykkelpumpe. Astrid Lunde, Vågedalen sykehjem, Gunn Helen Jøsang, Eiganes hjemmebaserte tjenester, Harald Nilsen, Sunde skole, Gunvor Bjørnør, Sølvberget KF, Sharon Søndena, Stokka sykehjem, Jo Bertil Rydland, Vardeneset menighet

Belteveske. May Sundt-Hansen, Madla helse- og sosialkontor, Elin Nilsen, Stokka sykehjem, Berit Erland, Sunde skole
NN – loskontoret, Arbeidstreningssesksjonen, Erlend D. Handeland, SK – regnskap, Ruth Johanne Dalland, Rosendal sykehjem, Arnt Egil Ydstebø, Stokka sykehjem

Ryggsekk. Rudolf Handeland, Tasta sykehjem, Wenche S. Nilsen, Tjensvoll hjemmebaserte tjenester, Henrik Porsmo, Bymiljø og utbygging, Gjerulf K.W. Noddeland, Vardeneset menighet, Trond Hodne, Tasta sykehjem, Bjørg Åse Talgø, Metodistkirkens barnehage

Sykkelveske. Lene K. Randeberg, Personal og organisasjon, Liv Kaada, Blidensol sykehjem, Siw, Tekniske hjemmetjenester, Lisbeth Syversen, Vågedalen sykehjem, Merete M. Olsen, Akuttjenesten, Birgit Seierstad, Bymiljø og utbygging

Stor buksebeskytter. Ellen Lyse, SK – regnskap, Mildred Cederløv, Stokka sykehjem, Daniel Paulsen, Sølvberget KF

GODE RÅD TIL SENIOR

Du har nok fått det med deg, men vi minner allikevel om senioravtalen. **Søknadsskjema finner du i personalhåndboken kapittel 5.5**

Stavanger kommune ønsker å beholde god arbeidskraft lengst mulig og lokker derfor med en senioravtale for alle som ikke tar ut AFP mellom 62 og 67 år.

Fra 1. januar 2008 er det også endringer i Folketrygdloven. Nå er det mulig for 67-åringene å arbeide så mye de vil ved siden av full pensjon fra folketrygden. Før kunne en bare tjene inntil to G før alderspensjonen fra folketrygden ble redusert.

KLP har fortsatt sin regel om at en ikke kan tjene mer enn 168 timer i kvartalet for pensjonen fra KLP reduseres.

Når pensjonsalderen nærmer seg er det interessant å finne ut hvor stor pensjonen blir. Ta kontakt med ditt lokale NAV - kontor og be om en serviceberegning eller bestill direkte på www.nav.no. Ønsker du selv å utføre beregningen, kan du bruke NAVs pensjonskalkulator, som du finner på samme side. Beregningen omfatter ikke tjenstepensjonen fra KLP eller Statens pensjonskasse (SPK).

Ønsker du å se på tjenstepensjonen, kan du få utført tilsvarende pensjonsberegninger på www.spk.no eller www.klp.no

Eller ta kontakt med rådgiver Agnethe Sukkestad i personalavdelingen og be om en personlig samtale.

VÅRENS KURS ER KLAR

Kommunens populære kurstilbud for første halvår 2008 er nylig lagt ut i kursbasen på intranettet. Grip denne sjansen til å øke din kompetanse. Påmelding skjer via intranettet og førstemann til mølla-prinsippet gjelder for å sikre seg plass. Men husk at virksomhetsleder må godkjenne påmeldingen.

Seniorene er i vinden i år. De som har fått plass på de etterspurte seniorkursene får også tilbud om et tre timers internett kurs spesielt beregnet for de over 60.

Andre som vil lære mer om internett bør melde seg på i kurs i hjemmesider. Målgruppe er alle som jobber med e-services/tjenestebeskrivelser eller som ønsker å lære det. Det finnes egne kurs for ansatte som jobber med hjemmesider for sykehjem.

For deg som jobber med ansettelse gjør vi spesielt oppmerksom på kurset "Rekruttering og intervjueteknikk". Rett person på rett plass fremmer gode resultater og godt arbeidsmiljø. Feil ansettelse koster og er opphav til konflikter, vanskelige samtaler og forringelse av arbeidsmiljø og resultater. En ansettelse er en langsiktig og kostbar investering - sørg for at du får mest mulig igjen ved å gjøre rekrutteringen riktig. Du finner flere kjekke kurs i kursbasen.

Kan du ikke gå på kurset likevel?

Kan du ikke møte på kurs du er tatt opp på må du melde forfall. Alle deltakere får en påminning fem dager før kursstart.

Ukjent i Sandvigå?

Sjekk møteinnkallingen! Der går det frem i hvilket lokale i Sandvigå kurset/møtet skal være.

STAVANGERINFO

Her er utgivelsesdatoer for våren 2008.
Frist for innsending av stoff i parentes.
Onsdag 23. januar (fredag 18. januar)
Tirsdag 5. februar (torsdag 31. januar)
Fredag 22. februar (torsdag 21. februar)
Mandag 3. mars (tirsdag 28. februar)
Onsdag 26. mars (tirsdag 25. mars)
Tirsdag 8. april (torsdag 3. april)
Tirsdag 6. mai (mandag 5. mai)
Tirsdag 20. mai (torsdag 15. mai)
Tirsdag 3. juni (torsdag 29. mai)